SŁUŻBA WIĘZIENNA

Korzyści z zatrudnienia osób pozbawionych wolności

Przygotował:
mł.chor. Małgorzata Borowska

1. PODSTAWY PRAWNE ZATRUDNIENIA SKAZANYCH:

- Kodeks karny wykonawczy;
- Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości w sprawie szczegółowych zasad zatrudniania skazanych;
- Kodeks pracy w zakresie czasu pracy oraz bhp

SŁUŻBA WIĘZIENNA

2. Korzyści z zatrudnienia osób pozbawionych wolności

Korzyści dla zatrudniającego:

- brak powstania stosunku pracy między skazanym a pracodawcą;
- zwolnienie z prowadzenia akt osobowych;
- brak obowiązku zgłaszania skazanego do ubezpieczenia chorobowego a w związku z tym brak obowiązku wypłacania wynagrodzenia chorobowego;
- wypłata wynagrodzenia tylko za czas faktycznie wykonywanej pracy;

- brak prawa do 26 dniowego urlopu wypoczynkowego na rzecz 14 dniowego zwolnienia przysługującego po roku nieprzerwanej pracy;
- wycofanie z zatrudnienia bez konieczności zachowania terminów przewidzianych w kodeksie pracy z tytułu rozwiązania umów o pracę;
- brak obowiązku odprowadzania składki na ubezpieczenie zdrowotne;

- możliwość refundacji 35% wypłaconych wynagrodzeń brutto w formie ryczałtu z tytułu zwiększonych kosztów zatrudnienia osób pozbawionych wolności;
- możliwość uzyskania dofinansowania działań prowadzących do tworzenia nowych miejsc pracy dla skazanych oraz ochronę istniejących ze środków Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywięziennych Zakładów Pracy.

Korzyści z zatrudnienia dla skazanych:

- możliwość podjęcia pracy daje szansę bezpłatnego przyuczenia do zawodu i przyuczenia do późniejszej aktywizacji zawodowej w warunkach wolnościowych;
- zatrudnienie daje możliwość pozyskania środków finansowych na zaspokojenie własnych potrzeb, jak również finansowe wsparcie rodziny, pokrycie kar pieniężnych, alimentów i innych zobowiązań;
- Kształtowanie poczucia odpowiedzialności za wykonywaną pracę, nauka systematyczności;

- trening do samodzielnego życia na wolności oraz przygotowanie do powrotu do społeczeństwa;
- możliwość zagospodarowania czasu wolnego przeciwdziała rozwojowi podkultury więziennej, przemocy w stosunku do innych osadzonych, znosi poczucie bezcelowości pobytu w zakładzie karnym;
- kształtowanie poczucia przydatności, nabycia umiejętności współpracy w zespole, sensowności podejmowania wysiłku, poczucia bycia docenionym przez innych;

Korzyści dla społeczeństwa:

Z wynagrodzenia za pracę przysługującego skazanym dokonuje się potrąceń, których środki przeznaczone są między innymi na:

- pomoc osobom pokrzywdzonym przestępstwem oraz osobom im najbliższym;
- szkolenia dla organów prowadzących postępowania karne podnoszące kompetencje w zakresie postępowania z osobami pokrzywdzonymi przestępstwem i świadkami;

- edukację z zakresu przeciwdziałania przemocy i przestępczości w szczególności funkcjonariuszy Policji;
- pomoc psychologiczną świadków;
- tworzenie nowych miejsc pracy dla skazanych;
- tworzenie w jednostkach penitencjarnych służby więziennej infrastruktury niezbędnej do działań resocjalizacyjnych;
- modernizację przywięziennych zakładów pracy i ich produkcji;
- organizowanie nauki zawodu i doskonalenia zawodowego dla osób pozbawionych wolności;

SŁUŻBA WIĘZIENNA

Dziękuję za uwagę

Przygotował:
mł.chor. Małgorzata Borowska